

Löhne und Lohnempfehlungen für 2001 für Medizinische Praxisassistentinnen

Aufgrund der seit 1991 kantonal von den Ärztesellschaften ausgearbeiteten Lohnempfehlungen für Arztgehilfinnen werden keine gesamtschweizerischen Lohnempfehlungen mehr publiziert.

Bei individuellen Lohnverhandlungen sollen für Medizinische Praxisassistentinnen die nachstehend aufgeführten Rahmenbedingungen berücksichtigt werden, nämlich:

1. Ausbildung

- Diplom der Verbindung der Schweizer Ärzte (Vignette) bzw. Fähigkeitsausweis der FMH inkl. Strahlenschutzausweis bzw. Röntgenbewilligung;
- Fähigkeitszeugnis Medizinische Praxisassistentin.

2. Arbeitsbedingungen: Berechnungsgrundlagen

- 43-Stunden-Woche im Jahresdurchschnitt;
- 4 Wochen Ferien (Arztgehilfinnen unter 20 und ab 50 Jahren: 5 Wochen).

Nennenswerte Abweichungen von diesen Bedingungen können auf den Lohn umgerechnet werden.

3. Regionale Gegebenheiten

Die Löhne sollen den regionalen Gegebenheiten angepasst werden.

4. 13. Monatslohn

Am Jahresende ist der Arztgehilfin ein 13. Monatslohn auszurichten. Umfasst das Arbeitsverhältnis nicht das ganze Kalenderjahr, so ist er anteilmässig zu bezahlen.

5. Dienstalterszulagen und Realloohnerhöhungen

Die Höhe der Dienstalterszulage und einer allfälligen Realloohnerhöhung bilden ein Thema des jährlichen Qualifikationsgespräches.

6. Teuerungsausgleich

Die Parteien vereinbaren jeweils Ende Jahr, ob und in welchem Umfang der Lohn der Teuerung im Vorjahr angepasst wird (LIK September: 2,3%, Oktober: 1,9%).

Wo der Teuerungsausgleich vertraglich vereinbart ist, muss dieser auch gewährt werden.

7. Teilzeitarbeit im Monatslohn

Bei Teilzeitarbeit beträgt der Bruttolohn (bei 43 Wochenstunden als Berechnungsgrundlage) 1/43 eines vollen Monatslohnes, multipliziert mit der Anzahl der vereinbarten Wochenarbeitsstunden.

8. Stundenlohn

Bei sehr geringer und unregelmässiger Arbeitszeit empfiehlt sich die Ausrichtung eines Stundenlohnes. Als Stundenlohnansatz gelten 6% eines vollen Monatslohnes. Zusätzlich muss auf diesem Ansatz ein Ferienanteil von 8,33% ausgerichtet werden, der den üblichen 4 Wochen Ferien entspricht und auf jeder Lohnabrechnung separat auszuweisen ist (bei 5 Wochen Ferien 10,64%, bei 6 Wochen Ferien 13,04% etc.).

9. Überstunden

Im Einverständnis mit der Medizinischen Praxisassistentin kann der Arbeitgeber die Überstundenarbeit innert 14 Wochen durch Freizeit oder Ferien von mindestens gleicher Dauer ausgleichen; wird die Überstundenarbeit nicht durch Freizeit oder Ferien ausgeglichen, so hat der Arbeitgeber für die Überstundenarbeit Lohn zu entrichten, der sich nach dem Normallohn samt einem Zuschlag von mindestens einem Viertel bemisst. Als Stundenlohnansatz gelten 6% eines vollen Monatslohnes zuzüglich Ferienanteil (siehe Kapitel Stundenlohn).

Für alle vereinbarten Löhne gelten folgende Bestimmungen und Empfehlungen

1. Abzüge vom Bruttolohn

- AHV, IV, EO, ALV: 6,55% (AHV, IV, EO = 5,05%, ALV = 1,5%);
- Nichtberufsunfallversicherung: 1,493% (bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von mehr als 8 Stunden);
- berufliche Altersvorsorge (2. Säule BVG): Arbeitnehmeranteil (normalerweise 50%) des altersabhängigen Beitrages gemäss Versicherungsausweis.

2. Arbeitsverträge und weitere Anstellungsbedingungen

Wir empfehlen nachdrücklich die schriftliche Vertragsform auf dem von der FMH und den Berufsverbänden der Medizinischen Praxisassistentinnen gemeinsam erarbeiteten Vertragsformular mit zugehörigen kantonalen Empfehlungen. Bezugsquellen:

- Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte FMH, Elfenstrasse 18, 3000 Bern 16, Tel. 031 359 11 11;
- Association Romande des Assistantes Médicales ARAM, Case postale 2034, 1002 Lausanne, Tel. 021 731 37 27;

- Berufsverband Medizinischer Praxisassistentinnen BMPA, Sonnenbergstrasse 7, 6005 Luzern, Tel. 041 310 22 23;
- Bund Schweizer Verbände Medizinischer Praxis-Assistentinnen BSMPA, Sonnenbergstrasse 7, 6005 Luzern, Tel. 041 310 22 23;
- Schweiz. Verband Medizinischer PraxisAssistentinnen SVA, Postfach 6432, 3001 Bern, Tel. 031 381 14 43.

Die Berufsverbände der Medizinischen Praxisassistentinnen in Genf und im Tessin haben eine eigene, mit der jeweiligen kantonalen Ärztesgesellschaft ausgearbeitete Arbeitsvertragskonvention resp. Arbeitsverträge. Bezugsquellen:

- Association genevoise des assistantes de médecin (AGAM), Rue de Contamines 30, 1206 Genève, Tel. 022 346 00 57;

- Associazione Ticinese Assistenti di studio Medico (ATAM), Via Ronchetto, 6814 Cadempino, Tel. 091 994 78 35.

Die Löhne für Lehrtöchter richten sich nach den kantonalen Empfehlungen.

FMH-Delegierte für MPA-Fragen

Dr. med. Michel Marchev, Präsident ab 1.1.2001

Dr. med. Jürg Kremo, Vizepräsident ab 1.1.2001

Bund Schweizer Verbände Medizinischer Praxis-Assistentinnen BSMPA (AGAM, ARAM, ATAM, BMPA)

Elwina Kaufmann, Präsidentin BSMPA

Schweizerischer Verband Medizinischer Praxis-Assistentinnen SVA

Fürsprecher Bruno Gutknecht, Zentralsekretär

Salaires des assistantes médicales pour 2001 et recommandations de salaires

Etant donné que, depuis 1991, les sociétés cantonales de médecine élaborent leurs propres recommandations de salaires pour les assistantes médicales, nous renonçons désormais à publier des recommandations salariales pour l'ensemble de la Suisse.

Les conditions ci-après conservent toutefois leur valeur pour fixer individuellement le salaire d'une assistante médicale DFMS.

1. Formation

- Diplôme de la Fédération des médecins suisses (estampille) resp. certificat de capacité de la FMH avec certificat de radioprotection et autorisation de faire des radiographies;
- Certificat de capacité d'assistante médicale (OFIAMT).

2. Conditions de travail: bases de calcul

- Semaine de 43 heures en moyenne annuelle;
- 4 semaines de vacances (assistantes médicales de moins de 20 ans et de plus de 50 ans: 5 semaines).

Toute dérogation importante à ces conditions sera répercutée sur le salaire.

3. Normes régionales

Les salaires doivent être adaptés aux conditions régionales.

4. 13e salaire

Un 13e salaire doit être versé à l'assistante médicale à la fin de l'année. Si les rapports de service n'ont pas duré pendant toute l'année civile, le 13e salaire sera versé au prorata des mois d'engagement.

5. Prime d'ancienneté et augmentation du salaire réel

Le montant de la prime d'ancienneté et d'une éventuelle augmentation du salaire réel est fixé au cours de l'entretien annuel sur les qualifications de l'employée.

6. Compensation du renchérissement

Les parties, conviennent à la fin de chaque année de l'octroi d'une compensation du renchérissement et, dans l'affirmative, de son envergure (ISPC septembre: 2,3%; octobre: 1,9%).

Lorsque la compensation du renchérissement est convenue par contrat, elle doit être accordée.

7. Travail à temps partiel rétribué au mois

Pour le travail à temps partiel, le salaire brut recommandé s'élève au 1/43 du salaire brut entier multiplié par le nombre des heures de travail hebdomadaire convenu (base de calcul: 43 heures hebdomadaires).

8. Salaire horaire

Un salaire horaire est recommandé en cas d'horaire de travail irrégulier et très réduit. Le taux horaire est de 6‰ du salaire mensuel. Il sera complété par une contribution aux vacances de 8,33% correspondant aux quatre semaines de vacances habituelles (pour 5 semaines le taux sera de 10,64% et pour 6 semaines 13,04% etc.).

9. Heures supplémentaires

En accord avec l'assistante médicale, l'employeur peut compenser les heures de travail supplémentaires dans les 14 semaines par des congés ou des vacances d'une durée au moins égale. Si elles ne sont pas compensées par des congés ou des vacances, l'employeur doit les rétribuer en versant le salaire normal, majoré d'au moins un quart. Le taux horaire est de 6‰ d'un plein salaire mensuel, auxquels s'ajoute la contribution aux vacances (voir sous «salaire horaire»).

Les dispositions et recommandations suivantes s'appliquent à tous les salaires**1. Déductions sur le salaire brut**

- AVS, AI, APG, ACI: 6,55% (AVS, AI, APG = 5,05%, ACI = 1,5%);
- assurance-accidents non professionnels: 1,493% (pour un engagement de plus de 8 heures par semaine);
- prévoyance professionnelle (2^e pilier LPP): part de l'employée à la contribution (habituellement 50%) calculée en fonction de l'âge, selon le certificat d'assurance.

2. Contrats de travail et autres conditions d'engagement

Nous préconisons d'établir le contrat par écrit, sur la formule de la FMH créée conjointement avec les associations des assistantes médicales, accompagnée

des recommandations cantonales. Ces documents peuvent être obtenus aux adresses suivantes:

- Fédération des médecins suisses FMH, Elfenstrasse 18, 3000 Berne 16, tél. 031 359 11 11;
- Association romande des assistantes médicales (ARAM), Case postale 2034, 1002 Lausanne, tél. 021 731 37 27;
- Association suisse des assistantes médicales (SVA), Case postale 6432, 3001 Berne, tél. 031 381 14 43;
- Berufsverband Medizinischer Praxisassistentinnen (BMPA), Sonnenbergstrasse 7, 6005 Lucerne, tél. 041 310 22 23;
- Fédération suisse des associations d'assistantes médicales (FSAAM), Chemin du Lussy 18, 1806 St-Légier, tél. 021 943 45 64.

L'Association d'assistantes médicales du canton de Genève a une convention collective de travail et l'Association du Tessin a son propre modèle de contrat de travail. Les deux sont élaborés avec les sociétés cantonales de médecine respectives et disponibles aux adresses suivantes:

- Association genevoise des assistantes de médecin (AGAM), Rue de Contamines 30, 1206 Genève, tél. 022 346 00 57;
- Associazione Ticinese Assistenti di studio Medico (ATAM), Via Ronchetto, 6814 Cadempino, Tel. 091 994 78 35.

Les salaires des apprenties se basent sur les recommandations cantonales.

Délégués aux questions concernant les assistantes médicales

Dr Michel Marchev, président à partir du 1.1.2001
Dr Jürg Kremo, vice-président à partir du 1.1.2001

Pour la Fédération suisse des associations des assistantes médicales FSAAM (AGAM, ARAM, ATAM, BMPA)

Mme Elwina Kaufmann, présidente

Pour l'Association suisse des assistantes médicales SVA

Me Bruno Gutknecht, secrétaire central