

Un espace de travail créatif, un métier qui fasse plaisir

Chères Collègues, chers Collègues,

La FMH sort de deux mois où tout s'est passé sur la pointe des pieds, d'un printemps où beaucoup de choses sont restées en suspens, et le fait que les élections au Comité central et à la présidence se soient finalement faites à fin juin est une bonne chose: nous allons pouvoir remettre les dossiers en route, le calme de l'été nous permettra de nous y plonger rapidement, et la rentrée pourra se faire dans les meilleures conditions.

Sachez également que la réorganisation du Comité central et la répartition des divers dossiers sera chose faite pendant la première semaine de juillet – les choses ne traînent pas, et vous en serez évidemment informé-es au plus vite, notamment ici-même dans le BMS.

Cela dit, il ne s'agira pas simplement de «poutzer» des dossiers complexes aussi rapidement que possible, mais bien de savoir dans quel esprit nous allons travailler, et quel esprit aussi nous allons mettre dans les diverses décisions à prendre.

L'esprit de travail sera assurément un esprit de grande collaboration, et d'ouverture; les compétences de chacune et chacun doivent absolument être «exploitées» le plus possible, les échanges et les confrontations d'idées doivent enrichir la réflexion, les décisions devront autant que possible être consensuelles.

Et je parle là tant, vous l'aurez compris, du travail du Comité central, que de tout ce qui doit se discuter avec les divers groupes qui forment la FMH – médecins «invasifs», spécialistes, ASMAC, médecins de premier recours, ... je le répète, dans l'idée du Comité central actuel, les vraies idées et les bonnes solutions se trouvent à plusieurs.

Quant à l'esprit, au «projet» qui doit sous-tendre ce travail et nos prises de positions, il doit certainement avoir pour objectif une sorte de résurrection de notre métier!

Nous devons retrouver des conditions de travail et surtout une ambiance de travail, une qualité de vie qui soient empreintes de plaisir et de fierté. Le reste, les détails des dossiers, les décisions précises à prendre, tout cela est important et parfois urgent, mais doit être en quelque sorte «subordonné» à cet impératif de redonner vie à notre enthousiasme.

Autrement dit, il nous faut travailler avec quelques principes forts qui puissent nous servir de cadre.

Dans ce sens, comme illustration, on peut rappeler cette idée-clé que la médecine, toutes spécialités confondues et toutes générations confondues, et au-delà de tout clivage momentané, est un métier relationnel – qui certes s'appuie sur un ensemble d'outils «techniques» variés et plus ou moins importants, mais qui reste d'abord et essentiellement fondé sur une relation thérapeutique.

Cette relation doit bien sûr pouvoir s'élaborer hors de toute perturbation extérieure, de toute interférence; il y a là un «espace relationnel» qui doit être sacré pour nous, un espace de créativité et de liberté auquel nous ne devons jamais renoncer.

Voilà qui peut éclairer déjà un peu notre pile de dossiers, et qui nous suggèrera quelques pistes cohérentes pour reprendre l'initiative; c'est dans cet esprit-là que le nouveau Comité central va se mettre au travail, sur les projets de révision de la LAMal et sur tant d'autres questions.

Au fur et à mesure, vous serez informé-es des résultats de ce travail, de nos prises de position, de nos décisions. Vous verrez ainsi, je l'espère, comment se met en place, au sein du Comité central comme pour nous tout-es dans nos cabinets et dans les hôpitaux un espace de travail créatif, pour un métier qui fasse plaisir!

Merci, de tout cœur, pour l'immense confiance dont témoigne mon élection à la présidence de la FMH.

Jacques de Haller, Président de la FMH

Ein kreatives Umfeld für die tägliche Arbeit und ein Beruf, der Freude macht

Liebe Kolleginnen und Kollegen

Die FMH hat in den letzten Monaten ihre Aktivitäten gebremst und teilweise unterbrochen – diese Zeiten sind nun vorbei! Dass die Wahlen für den Zentralvorstand und das Präsidium Ende Juni stattgefunden haben, ist schliesslich eine gute Sache: Wir werden jetzt die Arbeiten fortsetzen, die verschiedenen Dossiers während der Sommerpause rasch und in aller Ruhe studieren und, nach den Ferien, den Geschäftsgang unter besten Bedingungen wieder aufnehmen können.

Für Sie ebenfalls wichtig zu wissen ist, dass die Reorganisation des Zentralvorstands und die Verteilung der verschiedenen Ressorts in der ersten Juliwoche abgeschlossen sein werden. Bei uns bleibt nichts liegen! Wir werden Sie so rasch wie möglich darüber informieren, insbesondere in den Spalten der SÄZ.

Allerdings wird es nicht nur darum gehen, komplexe Dossiers so rasch wie möglich zu bereinigen, sondern vor allem zu wissen, in welchem Geist wir zusammenarbeiten und auch in welchem Geist wir die verschiedenen Entscheidungen treffen werden.

Die Aufgaben werden wir in einem Geist intensiver Zusammenarbeit und grosser Offenheit angehen. Die Kompetenzen aller Beteiligten sollen so stark wie möglich genutzt werden. Meinungsaustausch und Ideenwettbewerb sollen unsere Überlegungen bereichern. Entscheidungen sollen wenn immer möglich im Konsens getroffen werden.

Dabei spreche ich, wie Sie sicher schon vermutet haben, ebenso von der Arbeit im Zentralvorstand als auch von all den Themen, die mit den verschiedenen Gruppierungen innerhalb der FMH – invasiv tätige Ärztinnen und Ärzte, Spezialisten, VSAO, Grundversorger – diskutiert werden müssen – dies in der Überzeugung des aktuellen Zentralvorstands, dass die wahren Ideen und die guten Lösungen im Gedankenaustausch entstehen.

Was den Geist betrifft, der unserer Arbeit und unseren Stellungnahmen zugrunde liegen soll, sollte er gewissermassen eine Auferstehung unseres Berufes zum Ziel haben.

Wir müssen Arbeitsbedingungen, aber auch eine Arbeitsatmosphäre und eine Lebensqualität wiederfinden, die von Freude und Stolz geprägt sind.

Die übrigen Dinge, die Details der Dossiers, die zu treffenden, präzisen Entscheidungen, all das ist wichtig und manchmal auch dringend, aber soll in einem gewissen Sinn dieser Forderung, unserem Enthusiasmus neues Leben einzuhauchen, untergeordnet werden.

Mit anderen Worten, müssen wir mit wenigen starken Prinzipien arbeiten, die uns als Rahmen unseres Handelns behilflich sein können.

In diesem Sinn und als Illustration kann jener Schlüsselgedanke in Erinnerung gerufen werden, wonach Medizin, alle Fachgebiete und alle Generationen zusammen genommen und jenseits aller gegenwärtigen Spaltungen, ein Beruf ist, der in einer persönlichen Beziehungen ausgeübt wird, der zwar auf eine ganze Reihe verschiedener, mehr oder weniger wichtiger technischer Hilfsmittel zurückgreifen muss, der aber in erster Linie und im Wesentlichen auf die therapeutische Beziehung beruht.

Diese Beziehung muss sich frei von jeglichen äusseren Störfaktoren und Interferenzen entfalten können. Es gibt einen «Beziehungsraum» der uns heilig sein muss, ein Raum der Kreativität und der Freiheit, den wir nie werden aufgeben dürfen.

Diese Erkenntnis kann bereits etwas Licht auf den Stapel unserer Dossiers werfen und auf einige brauchbare Wege hinweisen, wie wir die Initiative in der Gesundheitspolitik wieder ergreifen können. Der neue Zentralvorstand wird in diesem Geist ans Werk gehen, sei es im Rahmen der KVG-Revision, sei es im Zusammenhang mit zahlreichen anderen Fragen.

Sie werden laufend über die Ergebnisse dieser Arbeit, über unsere Stellungnahmen und unsere Entscheidungen informiert werden.

Sie werden so mitverfolgen können, ich hoffe es, wie im Zentralvorstand, in unseren Praxen und in den Spitälern ein kreatives Umfeld für die tägliche Arbeit entstehen wird.

Von Herzen danke ich für das immense Vertrauen, das meine Wahl zum FMH-Präsidenten zum Ausdruck bringt.

Jacques de Haller, Präsident der FMH