

Führungsseminar für Oberärztinnen und Oberärzte 2008/2009

Führungsprinzipien kennen und Leadership entwickeln

Führungsprinzipien kennen und Leadership entwickeln, das ist das Motto des Führungsseminars 2008/2009, das praxisbezogen auf wesentliche Fragen des Führungsalltags von Oberärztinnen und Oberärzten eingeht. Das Seminar gibt Oberärztinnen und Oberärzten die Möglichkeit, die wichtigsten Führungstools kennenzulernen, die eigenen Führungskompetenzen zu überdenken und diese auch strukturiert weiterzuentwickeln.

Ausgehend von der Analyse allgemeiner Führungsprinzipien (Führungsverständnis, Teamführung, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Selbstmanagement, Umgang in komplexen Organisationen usw.) erhalten die Teilnehmenden die Gelegenheit, eigene Ideen im Sinne des Leadership zu entwickeln. Der adäquate Umgang mit verschiedenen Berufsgattungen, Hierarchien und Situationen in komplexen Organisationen ist eine Herausforderung, die von Oberärztinnen und Oberärzten aktiv Leadership verlangt, wenn sie als Kaderärztinnen und Kaderärzte ernst genommen werden und sich durchsetzen wollen.

Basierend auf konkreten Beispielen der Kursteilnehmenden, vermitteln fachkompetente Experten die jeweiligen Kursinhalte und untermauern diese mit kurzen theoretischen Inputs. Die Kursinhalte sind in vier themenbezogene Module à je zwei Tage aufgeteilt und bilden in sich ein Ganzes. Wünsche der Teilnehmenden werden gerne berücksichtigt. Dem interaktiven Diskurs mit den Dozenten und dem Erfahrungsaustausch unter Kolleginnen und Kollegen wird grosse Beachtung geschenkt. Das Führungsseminar ist von der FMH anerkannt (FMH-approved) und kann als persönliche Fortbildung angerechnet werden.

Kursinhalte

Modul 1

Leadership versus Management, Führungsprinzipien, menschenzentriertes Führen, Analyse und Entwicklung des eigenen Führungsstils, eigene Wahrnehmungen, adäquates Führen.

Modul 2

Team – Bedeutung für Führungskräfte, Definitionen, Teamverstärker, Potentialanalyse des

eigenen Teams, Entwicklungsmöglichkeiten, Leistungsmotivation, Umgang mit Konflikten, eigenes Verhalten in Konflikten, Konfliktlösungsprozesse.

Modul 3

Grundlagen der Gesprächsführung: schwierige Gespräche, angewandte Gesprächsführung: Mitarbeitergespräche, Qualifikationsgespräche, Kritik erteilen und annehmen, Führen von Sitzungen, Vorstellungsgespräche.

Modul 4

Spezifische Führungsaspekte für Oberärztinnen und Oberärzte, Selbstmanagement, eigene Rolle im Umgang mit Hierarchien und Macht, eigene Leadership-Potentiale, Veränderungsprozesse initiieren und gestalten.

Zielpublikum: Oberärztinnen und Oberärzte aller medizinischen Fachgebiete

Kursdaten: 30. und 31. Oktober 2008, 27. und 28. November 2008, 2. und 3. März 2009, 27. und 28. April 2009

Kursort: Kongress und Kursaal Bern AG, Bern

Kurskosten: 8 Kurstage inklusive Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Infrastruktur und Kursunterlagen: Fr. 4900.–

Teilnehmerzahl: Die Teilnehmerzahl wird aus didaktischen Gründen auf 20 limitiert. Die Anmeldungen werden nach Eingang berücksichtigt.

Anmeldeschluss: 31. Juli 2008

Kursorganisation: Dr. med. Jean Biaggi MHA, 3074 Muri b. Bern

Kurssekretariat: biaggi & partner, führungsseminare, Claudia Baeriswyl, Postfach 15, 3074 Muri b. Bern, Tel. 031 951 73 20, E-Mail: jean.biaggi@bluewin.ch