

Geschäftsbericht und Leistungskatalog: Werkzeuge für die FMH

Anne-Geneviève Bütikofer

Generalsekretärin der FMH



Der Geschäftsbericht 2014 der FMH wurde in den vergangenen Tagen per Post und heute auf elektronischem Weg verschickt. Der Bericht bestätigt durch Form und Inhalt, dass die FMH die vor drei Jahren festgelegte Verhaltensweise – Verbesserung ihrer Funktionsfähigkeit und Governance, Imagepflege sowie kompetentes und verantwortungsvolles Handeln gegenüber Mitgliedern, Patienten sowie allen anderen Akteuren und Partnern des Gesundheitswesens – konsequent verfolgt hat.

Der Geschäftsbericht verschafft einen Überblick über die wesentlichen Themen des Jahres 2014, die einen Grossteil unserer Ressourcen gebunden haben. Dazu zählen die verschiedenen laufenden Gesetzesrevisionen, die brennende Frage der Interprofessionalität, die Volksinitiative für die öffentliche Krankenkasse, die verschiedenen offenen Fragen zu den Tarifrevisionen, die Anerkennung der Kompetenz und der Stellung der Ärzte im Gesundheitssystem, die freie Arztwahl, der vom Bundesrat beschlossene Zulassungsstopp sowie die Frage des Arztgeheimnisses.

Der Geschäftsbericht kann jedoch nicht vollumfänglich wiedergeben, was die FMH im Verlauf eines Jahres geleistet hat.

Gleichzeitig veröffentlichen wir in unserem Geschäftsbericht zum zweiten Mal in Folge einen spannenden Dialog zum Thema Entscheidungskompetenz und Verantwortung. Dieser soll den Leserinnen und Lesern einen andersartigen Zugang zu diesem für die Ärzteschaft zentralen Thema ermöglichen, wobei verschiedene Akteure mit unterschiedlichen, aber nicht unvereinbaren Standpunkten zu Wort kommen.

Im Hinblick auf die Funktionsweise der FMH wurden erhebliche Anstrengungen unternommen, um die verantwortungsbewusste Governance einer so grossen und vielseitigen Verbindung wie der unseren aufzugleisen und sicherzustellen. Zudem wurde der Dialog mit unseren Partnern im Gesundheitswesen sowohl auf nationaler als auch auf internationaler

Ebene fortlaufend vertieft. Die entsprechenden Massnahmen spiegeln sich im vorliegenden Bericht wider. Der Geschäftsbericht allein kann jedoch nicht vollumfänglich wiedergeben, was die FMH, ihre Organe und ihr Generalsekretariat im Verlauf eines Jahres geleistet haben. Neben den im Bericht genannten strategischen Aktivitäten zu aktuellen Themen oder grundlegenden Projekten der Verbindung herrschte auf strategischer und operativer Ebene Hochbetrieb zum einen in den zahlreichen Kommissionen und Arbeitsgruppen der FMH, zum anderen aber auch in den verschiedenen Bereichen und Projekten des Ge-

In der praktischen Broschüre sind zum ersten Mal rund 70 direkte Dienstleistungen aufgeführt, welche die Mitglieder beanspruchen können.

neralsekretariats zugunsten der Mitglieder. Letztere profitieren von diesem Engagement sowohl direkt als auch indirekt. Darüber hinaus erinnert oder, besser gesagt, weist der Geschäftsbericht auf die Neuveröffentlichung eines für den Alltag eines FMH-Mitglieds wesentlichen Werkzeugs hin: der Leistungskatalog. In der praktischen, benutzerfreundlichen Broschüre sind zum ersten Mal rund 70 direkte Dienstleistungen aufgeführt, welche die Mitglieder einfach und unentgeltlich beanspruchen können. Auf diese Weise werden nicht nur die Vorteile der FMH-Mitgliedschaft verdeutlicht, sondern auch der unermüdliche und fortwährende Einsatz der FMH für die Belange ihrer Mitglieder herausgestellt.

Bei dieser Gelegenheit danke ich sowohl unseren Partnern für die interessanten und konstruktiven Gespräche, die unsere Arbeit im Jahr 2014 begleitet haben, als auch den Delegierten und Mitgliedern der FMH für ihre nützlichen und wertvollen Rückmeldungen, um unsere Dienstleistungen zu verbessern. Abschliessend möchte ich auch den verantwortungsvollen und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Generalsekretariats meinen herzlichen Dank für ihre hervorragende Arbeit aussprechen.